

## BOLETÍN



Al servicio  
de las personas  
y las naciones

### Especial Día Internacional de las Mujeres



## Helen Clark: Declaración en el Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo

Una carga desproporcionada de trabajo no remunerado es una limitación para las mujeres en el ámbito laboral. Se estima que las mujeres hacen hasta tres veces más trabajo no remunerado que los hombres, desde el cuidado de los hijos, los enfermos y los ancianos, hasta la cosecha y la preparación de la comida.. Seguir [leyendo](#)



## Las mujeres en un mundo laboral en transformación: hacia un planeta 50-50 en 2030

El mundo laboral está en transformación, con implicaciones significativas para las mujeres. Por un lado, la globalización y la revolución digital y tecnológica crean nuevas oportunidades, al tiempo que la creciente informalidad en el trabajo, la inestabilidad en las fuentes de ingreso, nuevas políticas fiscales y comerciales y el impacto ambiental ejercen un papel decisivo en el empoderamiento económico de las mujeres. Seguir [leyendo](#)

---



## La petición de un padre: por mis hijas y todas mis hijas

La Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias (CNE) de Costa Rica ha constituido la Oficina de Género e Inclusión Social de la CNE. Este proceso impulsado por SE-CEPREDENAC y el PNUD a través del Centro Regional (CRSLAC) basados en el uso de la Guía "Ruta de Desarrollo de Capacidades para el Mainstreaming de género" fue retomado por la CNE a través de diversas acciones. Seguir [leyendo](#)

---



## Comunicado del Sistema de Naciones Unidas en Colombia con motivo del 8 de marzo

Las mujeres colombianas están preparadas para acceder y aportar al mercado laboral. No obstante, continúan enfrentando grandes dificultades para hacerlo en igualdad de condiciones. El país está desperdiciando capital humano y talento para la construcción de la paz y el desarrollo sostenible. [Seguir leyendo](#)

---



# Ring the bell: un llamado a favor de la igualdad de género

La Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas reafirma su compromiso con los principios de empoderamiento de la mujer y con el ODS 5, uniendo a la comunidad empresarial a través de un toque de campana simbólico que se llevó a cabo el día 9 de marzo de 2017. Seguir [leyendo](#)

---



## Cómo avanzamos para lograr la igualdad de género en el mundo laboral

Uno de los desafíos que es preciso abordar es la segregación por sexo de las ocupaciones, la que tiene un fuerte arraigo en la socialización y los estereotipos de género, que determinan cuáles son las actividades que corresponden a uno u otro sexo. Las mujeres se concentran principalmente en actividades de comercio y servicios, salud y enseñanza, y escasamente en sectores como la agricultura, minería y energía. Seguir [leyendo](#)

---



## Cómo aseguramos la participación de las mujeres en la política

Implementación del criterio de paridad en las próximas elecciones en Chile

En el panel participaron Claudia Pascual, Ministra de la Mujer y la Equidad de Género; Gabriel de la Fuente, Subsecretario General de la Presidencia; Isabel Allende, Senadora y Presidenta del Partido Socialista y Claudia Nogueira, Diputada del Partido Unión Demócrata Independiente. También asistieron representantes de partidos políticos y organizaciones de la sociedad civil. Seguir [leyendo](#)

---



## Las mujeres guatemaltecas, hacia un planeta 50-50

La nueva visión que impulsan los ODS, implica para el caso de Guatemala el empoderamiento de las mujeres en particular las mujeres indígenas y rurales, y aquellas en situación de mayor vulnerabilidad para el ejercicio de sus derechos y su autonomía económica, física y política, y la toma de las decisiones que afectan su vida, incluidos los derechos sexuales y reproductivos. Seguir [leyendo](#)

---



## "La discriminación contra la mujer comienza en casa"

Luiza Carvalho, directora regional de ONU Mujeres para las Américas y el Caribe, habló de las nuevas herramientas del feminismo. Seguir [leyendo](#)



8 mujeres : trailer



## En la mira: CSW61

El mercado laboral está cambiando a gran velocidad, debido a la innovación y al aumento de la movilidad y de la informalidad. Pero el cambio tiene que ser más rápido en lo que respecta a empoderar a las mujeres que, con su trabajo, han reportado muchas de las ganancias globales de las últimas décadas.

ONMujeres. Seguir [leyendo](#)

---



## Gobiernos y empresas analizan beneficios de la igualdad de género en las empresas

Más de 100 representantes de gobiernos, empresas, ONG y de la sociedad civil discutieron sobre igualdad de género en las empresas durante el evento paralelo de la 61 Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer 2017 (CSW61), organizado el 21 de marzo 2017 en Nueva York por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Gobierno de Panamá. Seguir [leyendo](#)

[Documento: Enfoques y experiencias de género en procesos de REDD+ en América Latina: Lecciones de Chile, Ecuador, Panamá y Perú](#)

[Documento: Women's rights in constitutions](#)



---

Copyright © 2017 América Latina Genera, All rights reserved.  
Recibes este email porque estás suscrito a nuestra "Revista Genera Igualdad"

Our mailing address is:  
América Latina Genera  
Centro Regional PNUD América Latina y Caribe  
Edificio 128. Ciudad del Saber  
Ciudad de Panamá  
Panama

---