



DIPLOMADO EN LIDERAZGO Y EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL

Nombre del Expositor: Varios expositores

Inicio: 26 y 27 de septiembre de 2008

Horario: Viernes 8:30 a 20:00 hrs.

Sábado 8:30 a 14:30 hrs.

Ubicación: Pendiente

Costo: \$25,800.00 más IVA

\$23,220.00 más IVA pagando antes del 05 de septiembre.

\$24,510.00 más IVA pagando antes del 12 de septiembre.

BENEFICIOS:

Proporcionar a los participantes los elementos más importantes para reforzar sus habilidades tanto de liderazgo como su contribución a la generación de valor de la organización.

OBJETIVO:

Desarrollar en los participantes las habilidades y actitudes necesarias para influir constructivamente en sus colaboradores con el objetivo de conseguir las metas de la organización, reforzando la calidad de vida en el trabajo.

PERFIL DEL PARTICIPANTE:

Profesionistas involucrados en el manejo de gente en la organización, así como aquellos interesados en desarrollar habilidades como facilitadores de los procesos de cambio en los negocios.

TEMARIO:

Módulo 1. Paradigmas del liderazgo efectivo

Fecha: 26 y 27 de septiembre de 2008

Expositor: Lic. Felipe Saravia

Objetivo:

Que los participantes adquieran e integren en su rol ejecutivo los conocimientos más relevantes del Liderazgo con el fin de contribuir de una manera más efectiva a los resultados de la organización.

- Desafíos que enfrentan las organizaciones en un entorno altamente competitivo.
- Como desempeñar efectivamente el puesto y el rol en la organización.
- El nuevo rol del ejecutivo como palanca de cambio para mejorar la efectividad organizacional.
- El enfoque holístico de la persona, del equipo y de la organización, que contribuya a una mayor generación de valor.
- Optimización del talento humano a través de estrategias motivacionales y de un liderazgo efectivo.



Módulo 2. Efectividad y el crecimiento personal “Coaching”

Fecha: 03 y 04 de octubre de 2008

Expositor: Ing. Rafael Alcaraz

Objetivo:

Dar a conocer los conceptos básicos del Coaching empresarial a los participantes y proveer de las herramientas prácticas fundamentales de Coaching para iniciar su desarrollo en el área, favoreciendo un proceso de autorregulación y crecimiento, el diálogo empático, y la retroalimentación efectiva.

- Principios básicos para crear consciencia y responsabilidad en los colaboradores.
- Desarrollo del diálogo empático basado en preguntas de reflexión.
- Como lograr un consenso con los colaboradores.
- Reglas para una retroinformación constructiva y forma de aplicarlas.

Modulo 3. Turbulencia: dirección y liderazgo

Fecha: 10 y 11 de octubre de 2008

Expositor: Ing. Alfonso Cornejo

Objetivo:

Proporcionar a los asistentes los últimos enfoques, modelos y perspectivas de la nueva ciencia, para enriquecer sus conocimientos y habilidades de dirección y liderazgo en entornos turbulentos y de alta complejidad.

- Dinámica y complejidad del medio ambiente
- Rumbo estratégico para entornos turbulentos y de incertidumbre
- El Liderazgo ante los retos de la complejidad, turbulencia y el cambio
- Complejidad y adaptación organizacional en ambientes turbulentos
- Enfoques y principios del liderazgo en ambientes turbulentos

Módulo 4. Liderazgo y acción

Fecha: 17 y 18 de octubre de 2008

Expositor: Lic. Eduardo Leal

Objetivo:

Desarrollar en los participantes la visión y habilidades necesarias para la ejecución impecable en sus equipos de trabajo mediante: fijar metas eficazmente, determinar como conseguir las metas y reconocer adecuadamente el desempeño, aplicando además el estilo de dirección que más convenga en base al nivel de responsabilidad, preparación y motivación de sus colaboradores.

- Cómo vincular los procesos de operaciones y del personal a la ejecución basada en resultados.
- Fijación de metas, sincronización, plan operativo, seguimiento y evaluación como factores claves de la cultura de la ejecución.
- Elementos para vincular a las personas con el valor económico agregado.
- Liderazgo situacional y empowerment como recursos vitales para mejorar la efectividad organizacional.

Módulo 5. Liderando equipos de trabajo



Fecha: 31 de octubre y 01 de noviembre de 2008

Expositor: Lic. José Luis Montes

Objetivo:

Desarrollar en el participante las habilidades, conceptuales y prácticas, que le permitan dirigir e integrar equipos de trabajo altamente eficientes, generando ambientes productivos y de calidad humana, teniendo una mejor comunicación e incrementando la calidad de las relaciones interpersonales. Proverlo de habilidades que le permitan generar procesos motivacionales y se manifieste en comportamientos productivos y eficientes. Propiciar la adquisición de procesos colaborativos y la formación de redes de trabajo, a fin de generar una mayor competitividad en la organización.

- Liderazgo transformacional.
- Analizando diferentes estilos de liderazgo.
- Proceso de integración y formación de equipos exitosos.
- Características de equipos exitosos.
- Manejo de los problemas más comunes en los equipos.
- El proceso de comunicación organizacional.
- Las diferencias en el proceso motivacional.

Módulo 6. Liderazgo, cambio y administración estratégica

Fecha: 07 y 08 de noviembre de 2008

Expositor: Dra. Rosario Toro

Objetivo:

Analizar el proceso de cambio de cambio en las organizaciones y el papel que los líderes juegan en este proceso para garantizar su efectividad proporcionando herramientas prácticas que contribuyan a mejorar la implementación de cambios en la organización.

- Análisis de las necesidades del cambio en la actualidad.
- Fases del cambio.
- Resistencia al cambio y su relación con el tipo de cambio a implementar.
- El proceso de cambio a nivel individual, grupal y organizacional.
- Planeación e Implementación Estratégica del cambio en las organizaciones a través de un liderazgo efectivo, y del diseño del trabajo.
- Cambio de una empresa con enfoque tradicional a una empresa con enfoque de equipos de alto rendimiento.
- El rol del líder como agente de cambio.

DURACIÓN: 96 hrs.

Notas Importantes:

1) FACTURACIÓN:

La persona encargada de facturarle es la C.P. Moyra Tinajero, Tel. 8328 4244. Ubicación: Edificio DAF, Planta Baja, Oficina 115, su correo electrónico es: moyra.tinajero@itesm.mx

2) CANCELACIÓN:

- Por causa del cliente: Únicamente una semana antes del inicio del programa, sólo se reembolsará el 85% de lo que se pagó por el programa sin incluir IVA. Iniciado el programa no habrá cancelaciones ni



cambios en el registro.

- Por causa del ITESM: Se le reembolsará el 100%

3) BECAS POR GRUPO

3- personas 10%

6-10 personas 15%

11-15 personas 20%

4) DESCUENTO POR PRONTO PAGO

5% Pagando 2 semanas antes del evento

10% Pagando 3 semanas antes del evento

5) DESCUENTOS ESPECIALES

Exatec 10% (registrar su número de matrícula en la solicitud de inscripción)

6) NO APLICAN DESCUENTOS EN FACTURAS PREVIAS O PAGO EN PARCIALIDADES.

7) REPOSICIÓN DE LOS MÓDULOS

El participante tiene derecho a reponer únicamente un módulo del diplomado, y solamente en la siguiente emisión del programa con un costo adicional a la inscripción de \$500.00 que se liquidará antes de la reposición del módulo. ***ESTA REPOSICIÓN ESTARÁ SUJETA A DISPONIBILIDAD.***

*** Los descuentos no son acumulables**