

TE INVITAMOS A VISITAR



[Sendas de Turismo Comunitario](#)



[Partenariados Municipales para la Innovación en Desarrollo Económico Local \(PMI-DEL\)](#)

REVISTA DE REDESMA



[Ver último número](#)
[Ver números anteriores](#)

DOCUMENTOS



[Sin Hilacata no hay comunidad](#)

Compilador: José Blanes Jiménez
Con la idea de contribuir a la memoria ..
[Leer más](#)

**CEBEM - REDESMA
COMPARTE CON USTEDES**



Implementada por:



DIPLOMADO EN GESTIÓN EQUITATIVA EN LAS ORGANIZACIONES (Primera versión en Latinoamérica, con docentes internacionales)

PRESENTACIÓN

La carrera de Administración de Empresas de la Universidad Católica Boliviana “San Pablo” con el apoyo de la Cooperación Alemana implementada por la GIZ a través de la Medida del Fondo de Estudios y Expertos en Prevención de la Violencia contra las Mujeres (SFF Prevención), llevarán a cabo el Diplomado en Gestión Equitativa en las Organizaciones.

El programa de educación superior dirigido a profesionales busca formar agentes de cambio que reflexionen y generen acciones concretas bajo un enfoque de ejercicio de derechos, aportando a una sociedad más justa y equitativa, lo cual puede lograrse a través de la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de la empresa al enmarcarse en la temática. De igual manera, lograrán mayor productividad y rentabilidad en las organizaciones, abriendo oportunidades de mercado en el ámbito empresarial internacional.

OBJETIVO GENERAL DEL DIPLOMADO

Contribuir a la concientización y formación de agentes de cambio orientados a la generación de condiciones equitativas en las empresas y organizaciones para que logren la prevención y la disminución de la violencia contra las mujeres.

Las tituladas y los titulados en el Diplomado en Gestión Equitativa en las Organizaciones serán profesionales con un alto nivel de responsabilidad social y humano, y generarán estrategias con un sentido de equidad en las oportunidades y condiciones para las mujeres en todo tipo de organizaciones.

MÓDULOS Y PLANTEL DOCENTE

1. Fundamentos conceptuales, modelos, tipos e impactos de la violencia contra las mujeres.
2. Derechos humanos, responsabilidad social y gestión empresarial
3. Gestión empresarial “ganar-ganar”
4. Modelos de gestión equitativa
5. Estrategia empresarial para la prevención de la violencia contra las mujeres
6. Coaching empresarial en la prevención de la violencia contra las mujeres

► [Boletín de noticias Cebem] - Año 12 N° 6 - 2019.

► Congreso Virtual de Desarrollo Sustentable y Desafíos Ambientales "Pensando alternativas para el abordaje ambiental"

REDES SOCIALES

Síguenos en:  

7. Proyecto de gestión equitativa

HORARIOS

Lunes a viernes
19:00 a 22:00

INVERSIÓN

Cuota inicial de Bs 900
Cuatro cuotas de Bs 650
Total: Bs 3.500
Descuento del 8% por pago total del curso

CONTACTOS

Armando Díaz Romero – Instituto de Estudios en Ética Profesional
Carrera de Administración de Empresas
2782222, Ext. 2749
armandodr@ucb.edu.bo

Daniel Portugal
Coordinador Administrativo
2782222, Ext. 2733
dportugal@ucb.edu.bo

Para mayor información, ingrese al siguiente link:

<http://bit.do/e3ii9>.

Vigencia del aviso es **hasta el 23 de agosto de 2019.**

ESTE BOLETÍN SE PRODUCE POR ENCARGO DE GIZ BOLIVIA.

REDESMA es una iniciativa de CEBEM, la emisión de un boletín EXTRA es un servicio que REDESMA ofrece y que solamente se encarga de difundir la información que nos hacen llegar nuestros ocasionales clientes, REDESMA ofrece este servicio a todo público que esté interesado en difundir algo específico y en extenso, para mayor información: redesma@cebem.org

DIRECCIÓN: Calle Capitán Ravelo No. 2077
entre Calles Goytia y Montevideo frente a la Caja de la Banca Privada

Teléfonos (+591 - 2) 2441497 - Fax: (+591-2) 2441916
La Paz - Bolivia