



Al servicio
de las personas
y las naciones

Desde el Área de Género del Centro Regional del PNUD para América Latina y el Caribe

Desde el área de Género del Centro Regional del PNUD en Panamá, queremos darles la bienvenida para el 2017 y compartir con ustedes nuestras publicaciones y algunas prioridades para este nuevo año.

El 2016 marco un momento importante para la igualdad. Se aprobaron los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** con una nueva propuesta donde la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas se reconocen como esenciales para lograr las metas del desarrollo y, la **XIII Conferencia Regional de la Mujer para América Latina y el Caribe**, (Uruguay, noviembre del 2016) que logró la aprobación de la Estrategia de Montevideo. Les adjuntamos el análisis hecho por María Nieves Rico y Gina Vargas sobre los logros y alcances de la conferencia. ([Enlace entrevista con Nieves Rico CEPAL y Virginia Vargas](#)).

2016 fue también un año muy positivo para el PNUD. Estrechamos alianzas con contrapartes de las Naciones Unidas, organizaciones globales y regionales y actores de la sociedad civil. Trabajamos conjuntamente promoviendo la igualdad en las políticas públicas, en el desarrollo de capacidades por el compromiso político para asegurar la igualdad sustantiva de la mujer.



Progreso Multidimensional con cara de mujeres: Informe Regional sobre Desarrollo Humano para ALC

Informe Regional sobre Desarrollo Humano para América Latina y el Caribe
Progreso multidimensional: bienestar más allá del ingreso



En el 2016, el PNUD lanzó una nueva propuesta para medir y analizar la pobreza multidimensional incluyendo la de las mujeres. El reporte regional de desarrollo humano muestra de forma contundente que las desigualdades, la discriminación y las exclusiones duras, incluidas las brechas de género, etnia o raza, requieren la atención urgente de las políticas públicas por encima y por debajo de los niveles de ingreso. La adopción de políticas de cuidado, de protección social, de acceso a

activos físicos y financieros y de calificación laboral más inclusivas e igualitarias, que permitan quebrar con las barreras estructurales que enfrentan las mujeres, tanto en el trabajo no remunerado como remunerado, son esenciales para garantizar el progreso en la región. Sin una paridad de género en el mercado laboral no habrá un progreso uniforme e igualitario y la región sufrirá riesgos importantes con miles de personas que recaerán en la pobreza.

En el 2017 se quiere apoyar las oficinas de país en enfrentar algunas de las exclusiones duras que se visibilizan en el informe mediante el desarrollo de combos de políticas que permitan reducir las brechas y avanzar hacia una mayor igualdad de género. **En el 2017, estaremos lanzando 5 innovadores documentos que profundizan el análisis sobre temas relacionados con la pobreza de tiempo y de ingreso, los principales desafíos que enfrentan las trabajadoras domésticas, y la situación de discriminación, pobreza y violencia domésticas que siguen enfrentando las mujeres en la Región.**



Dialogo político sobre la transversalización de igualdad de género en los ODS y un estado más inclusivo y programa de apoyo a instituciones estatales.

En estrecha colaboración con la CEPAL, ONU Mujeres, OIT, UNFPA, AECID y el Gobierno de Uruguay lanzamos un importante dialogo político sobre las transformaciones que requiere el estado para que la política pública genere la igualdad sustantiva. Más de 75 expertas y representantes de los movimientos feministas de la región, participaron en consultas y en una reunión de especialistas (Uruguay, mayo 2016). El proceso Estado inclusivo e Igualdad de Género: Políticas Públicas en el marco de los ODS género propuestas para trabajar desde y con el estado en la transversalización de género para cerrar

las brechas de género en el marco de los ODS. Los marcos que se delinearon en este proceso nos sirven de telón de fondo para la **nueva iniciativa regional del PNUD Instituciones sensibles al género: Sello de Igualdad de Género para las Políticas Públicas que empezaremos a implementar este año**. Les compartimos el enlace con los documentos resultantes del proceso de Uruguay. Les adjuntamos la Síntesis de la reunión: “Estado Inclusivo e Igualdad de Género: Políticas Públicas en el Nuevo Marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible”. Ana Laura Rodríguez Gustá, Junio 2016 ([Enlace](#)). “Igualdad de Género Mediante Políticas Públicas en Estados Inclusivos en el marco de la Agenda 2030”. Line Bareiro y Lilian Soto, Octubre 2016. ([Enlace](#))

La transversalización de género en los Ministerios de Medio Ambiente en Centroamérica

Desde el 2014, el PNUD ha trabajado la transversalización de género en las instituciones responsables de los temas ambientales, y en concreto con CEPREDENAC con los entes responsables de gestión de riesgos. A través de la metodología desarrollada por PNUD "Ruta de desarrollo de capacidades" en 2016 se hicieron diagnósticos de capacidades institucionales (políticas internas, recursos humanos, proyectos, etc.) con el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales de Honduras, y con los entes responsables de Gestión de Riesgos de desastres de la región centroamericana, y se apoyó la elaboración de planes de acción para su implementación. A partir de este trabajo, por ejemplo, el Ministerio de Ambiente de Honduras, ha reforzado su arquitectura de género y ha firmado un convenio con el Ministerio de la Mujer para mejorar sus proyectos. En el caso de los entes de Gestión de Riesgos la CONRED (Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres) en Guatemala cuenta con un diagnóstico, una política de Igualdad de Género y todo el personal sensibilizado; mientras que en el caso de la CNE, Comisión Nacional de Prevención de Riesgos y Atención de Emergencias, en Costa Rica se ha constituido una Unidad de género e inclusión social. **Para el 2017, le daremos prioridad al fortalecimiento de los Ministerios de Ambiente y entidades responsables de Cambio Climático en la implementación de la**

transversalidad de la Igualdad de Género de cara al cumplimiento de los ODS y los requerimientos de los fondos del clima.

Conoce más de la metodología del PNUD: [AQUI](#)

Conoce las experiencias de Centro América: [AQUI](#)



Más de 250 empresas y 24 gobiernos de todo el mundo se comprometen a implementar el Sello de Igualdad de Género en el III Foro Global de Empresas por la Igualdad.

Nuestro programa Sello de Igualdad de Género para Empresas Privadas que se implementa en 12 países de América Latina y el Caribe con la participación de más de 1.400 empresas, se expandió fuera de esta región en el 2016.

Después del exitoso 3er Foro Global de Empresas por la Igualdad de Género que trajo a Panamá en noviembre de 2016 a representantes de más de 250 empresas, 24 gobiernos, 25 sindicatos y 450 participantes; el sector privado reanudó su compromiso por promover la igualdad entre los géneros. Este foro fue un espacio para reflexionar sobre el cierre de brechas de género en el lugar de trabajo y compartir experiencias innovadoras para hacer más efectivo este cierre. En paralelo, en el marco del Foro de Empresas Responsables para el Desarrollo Sostenible, Michelle Yeoh, reconocida actriz china y Embajadora de Buena Voluntad del PNUD, lanzó el Sello de Igualdad de Género e hizo un llamado a los gobiernos y empresas en Asia - Pacífico para trabajar de la mano del PNUD por la igualdad de género. Yeoh anotó que *“si no capturamos la*

energía y creatividad de las mujeres no podemos alcanzar todo el potencial de nuestras economías y sociedades". [Más información](#)

En 2017, estaremos trabajando en la implementación del programa en nuevos países en el Caribe de habla inglesa, Asia y África. Además, con el Gobierno de Chile y nuestros socios del sector privado estaremos organizando el IV Foro Global de Empresas por la Igualdad que se planea para enero del 2018 en Chile. Si quieres conocer lo que sucedió en el 3er Foro y saber un poco más sobre el Sello, sigue estos enlaces:

[Más información 3er Foro](#) [Más información Sello](#)

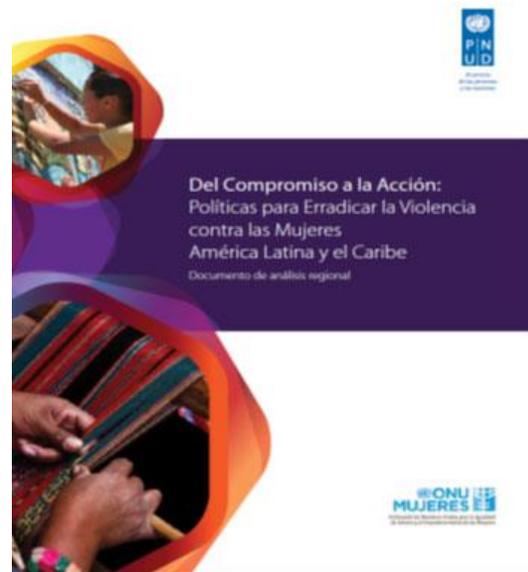


DELGEN: Un nuevo consorcio se forma para asegurar la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer a nivel local

DELGEN: Desarrollo Económico Local por la Igualdad de Género es una nueva e innovadora alianza entre PNUD, La Federación Canadiense de Municipalidades- FCM, el Instituto Vasco de la Mujer-EMAKUNDE, la Unión Iberoamericana de Municipalidades- UIM, el Centro de Investigación ARCO Lab de la universidad de Florencia, el Centro Cooperativo Sueco- We-Effect y

la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe – UDUAL para promover el empoderamiento de la mujer en a nivel territorial en la nueva agenda 2030. En el 2016, se organizaron webinarios con la participación de más de 150 representantes de organismos que trabajan a nivel local con temas como la integración de la economía del cuidado, la igualdad de género en las Mipymes y Cooperativas, el empoderamiento de las mujeres indígenas, entre otros creando el primer espacio regional de intercambio de conocimiento y de experiencias exitosas en género y DEL. También completamos con nuestras contrapartes una nota conceptual y una guía práctica que servirán en 2017 como herramientas para posicionar el tema en las agendas nacionales y territoriales y para acompañar a contrapartes nacionales y locales. **En el 2017, DELGEN lanzará un llamado regional de buenas prácticas y trabajará en la preparación de una reunión regional y trabajará en 6 países de la región en el tema.** [Enlace](#)

DELGEN: Un nuevo consorcio se forma para asegurar la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer a nivel local



DELGEN: Desarrollo Económico Local por la Igualdad de Género es una nueva e innovadora alianza entre PNUD, La Federación Canadiense de Municipalidades- FCM, el Instituto Vasco de la Mujer-EMAKUNDE, la Unión Iberoamericana de Municipalidades- UIM, el Centro de Investigación ARCO Lab de la universidad de Florencia, el Centro Cooperativo Sueco- We-Effect y la Unión de Universidades de América Latina y el Caribe – UDUAL para promover el empoderamiento de la mujer en a nivel territorial en la nueva

agenda 2030. En el 2016, se organizaron webinarios con la participación de más de 150 representantes de organismos que trabajan a nivel local con temas como la integración de la economía del cuidado, la igualdad de género en las Mipymes y Cooperativas, el empoderamiento de las mujeres indígenas, entre otros creando el primer espacio regional de intercambio de conocimiento y de experiencias exitosas en género y DEL. También completamos con nuestras contrapartes una nota conceptual y una guía práctica que servirán en 2017 como herramientas para posicionar el tema en las agendas nacionales y territoriales y para acompañar a contrapartes nacionales y locales. En el 2017, DELGEN lanzará un llamado regional de buenas prácticas y trabajará en la preparación de una reunión regional y trabajará en 6 países de la región en el tema. [Enlace](#)



¡Finalmente! Modelos de protección social que responden a las mujeres

Después de largo trabajo, en el 2016 vimos los resultados del trabajo para desarrollar **nuevos escenarios para modelos de protección social que responden a las mujeres**. En septiembre de 2016, la República Dominicana con apoyo del PNUD, OIT y ONU Mujeres presentaron los resultados del análisis de brechas de género en el sistema de protección y seguridad social dominicano que incluye una propuesta de posibles escenarios y costos (sobre la base de estimaciones concretas y esfuerzos fiscales necesarios) para cerrar

dichas desigualdades para la construcción de un piso de protección social más inclusivo e igualitario. Margarita Cedeño, Vicepresidencia de la República Dominicana, subrayó que “se trata de un esfuerzo colectivo muy importante que pone sobre el tapete una realidad que exige la introducción inmediata y urgente de políticas públicas que permitan corregir un déficit importante en materia de género”. [Más información](#) **En este 2017, se seguirá apoyando los países de la región en el desarrollo de estudios y mapeos de los sistemas de protección social y de cuidado para que se incorpore de forma más sustantiva y efectiva la perspectiva de género.**



Haciendo lo que predicamos: el sello de igualdad de género al interno del PNUD

El PNUD ha hecho un esfuerzo importante por y poner la igualdad de la mujer al frente de la programación y la adjudicación de recursos financieros y humanos. El **Sello de Igualdad PNUD para sus oficinas de país** es un proceso de certificación corporativa que reconoce la buena “performance” en la entrega de resultados que reflejan la Igualdad de Género. Este sello, adaptado de los programas de Sello de Igualdad con el sector privado se implementó en 5 oficinas de la región en 2016. El ejercicio incluye una evaluación completa de las carteras de programas del PNUD desde la óptica de género y un plan de acción de 2 años para cerrar brechas y asegurar que, como mínimo, 15% de todos los recursos en cada país se dedican al empoderamiento de la mujer. En 2017, 5 oficinas más iniciarán este proceso y se introducirá en el Centro regional en Panamá para todos los proyectos regionales.

Tenemos por delante un año muy activo. A nivel global, estaremos trabajando en la nueva Estrategia de Igualdad de Género para el PNUD. Con este objetivo queremos llevar a cabo una consulta abierta con nuestros aliados y contrapartes. Tenemos planes muy innovadores en el tema de trabajo, economía del cuidado y conciliación con el BID y la OIT; hemos creado una nueva alianza con CAF que se implementará en el 2017 y continuaremos nuestro apoyo regional a través del trabajo del PNUD en cada país. Nuestro Boletín Genera continuara publicándose mensualmente y, a partir de marzo, verán una nueva versión.

Deseándoles lo mejor para este año,

Eugenia Piza López

Team Leader- Gender Cluster for Latin America and the Caribbean



Copyright © 2017 América Latina Genera, All rights reserved.

Recibes este email porque estás suscrito a nuestra "Revista Genera Igualdad"

Our mailing address is:

América Latina Genera
Centro Regional PNUD América Latina y Caribe
Edificio 128. Ciudad del Saber
Ciudad de Panamá
Panama