



ESPECIALIZACIÓN EN POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

20 de octubre de 2025 al 5 de abril de 2026

20
Años|Anos



Secretaría General
Iberoamericana
Secretaria-Geral
Ibero-Americana

uim

UNIÓN IBEROAMERICANA
DE MUNICIPALISTAS
UNIÃO IBERO-AMERICANA
DE MUNICIPALISTAS

RED cooperación
cooperação

UNIÓN IBEROAMERICANA DE MUNICIPALISTAS uim UNIÓN IBERO-AMERICANA DE MUNICIPALISTAS

+ de 35 años al servicio de los gobiernos locales de iberoamérica

experiencia, trayectoria...
un trabajo consolidado y de referencia internacional

La Unión Iberoamericana de Municipalistas, es el principal instrumento de la cooperación Iberoamericana que desde hace 30 años, trabaja en favor del municipalismo a través de acciones concretas como son la promoción de las relaciones de cooperación e intercambio entre municipios, el fomento de actividades que favorezcan el desarrollo de la autonomía local, la defensa de los intereses municipales y la actividad ante organismos nacionales e internacionales.

Nuestras iniciativas buscan la capacitación y perfeccionamiento de los responsables y directivos públicos, entendiendo que la gestión local es el motor de la sociedad.

Así también, el proyecto UIM, consolidado como una entidad de referencia para las entidades locales y municipios de toda Iberoamérica, busca generar alianzas y trabajar con organismos que solidariamente aportan y transfieren sus experiencias exitosas, teniendo a cambio la posibilidad de recibir el talento de otras entidades.

La Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM) es el lugar donde confluyen las empresas, la sociedad civil y los gobiernos locales de Iberoamérica. Es el promotor del Espacio Local Iberoamericano, donde compartimos una forma de ver a la comunidad.

Presentación

Iberoamérica continúa enfrentando profundas desigualdades de género que limitan el pleno desarrollo de las mujeres y de nuestras sociedades en su conjunto. A pesar de ciertos avances en el reconocimiento de los derechos de las mujeres, la feminización de la pobreza, la sobrecarga de tareas de cuidado y la escasa participación equitativa en los espacios de poder siguen siendo desafíos estructurales.

La situación de desventaja que enfrentan millones de mujeres requiere respuestas integrales y sostenidas que permitan posicionar a mujeres y hombres como coprotagonistas del desarrollo. Para ello, es urgente trascender enfoques asistencialistas y avanzar hacia la institucionalización de políticas públicas con enfoque de género, que sean transversales, sostenibles y cuenten con recursos adecuados. Uno de los retos más importantes es el reconocimiento, redistribución y valorización del trabajo de cuidados, históricamente asumido por mujeres en condiciones de desigualdad y sin reconocimiento económico ni social. Construir sistemas integrales de cuidados desde una perspectiva de derechos y corresponsabilidad social es clave para garantizar una vida digna y condiciones equitativas de participación en la vida pública, política y económica.

Muchos gobiernos, especialmente en el ámbito local, aún abordan las políticas públicas con un enfoque predominantemente asistencialista frente a la situación de las mujeres en contextos de vulnerabilidad. Este enfoque, si bien responde a necesidades inmediatas, tiende a diluir la perspectiva de género como herramienta transformadora, dejando de lado la necesidad de actuar sobre las estructuras que reproducen y sostienen la desigualdad.

En este escenario, resulta ineludible analizar en profundidad todos los factores y variables que inciden en las relaciones de poder entre géneros. La transversalización de la perspectiva de género es una estrategia clave para incorporar de manera sistemática esta mirada en todas las dimensiones del desarrollo —económica, social, política y cultural— y en cada etapa del ciclo de las políticas públicas: desde la toma de decisiones y la planificación, hasta su implementación, monitoreo y evaluación. Solo así es posible construir sociedades más equitativas, donde la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres no sea una meta lejana, sino una realidad compartida.



1

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

El Curso está destinado preferentemente a autoridades electas municipales, directivos/as, técnicos/as, funcionarios/as, líderes/as comunitarios/as, consultores/as y profesionales interesados/as en la responsabilidad pública por promover la igualdad de género.



2

OBJETIVOS Y
COMPETENCIAS

- Promover la reflexión sobre la dimensión holística de la perspectiva de género, promoviendo el reconocimiento de las desigualdades latentes entre hombres y mujeres, su génesis y los desafíos pendientes.
- Fomentar la incorporación del enfoque de género en las agendas públicas locales mediante la concienciación y el compromiso para con la equidad.
- Mejorar la capacidad de políticos/as, técnicos/as y sociedad civil organizada en el manejo de intervenciones especiales orientadas a la equidad y a la transversalidad de género al diseñar, implementar y supervisar las políticas públicas locales.
- Brindar herramientas que permitan a los organismos públicos, disponer de baterías de herramientas que permitan que las mujeres no sean doblemente golpeadas por situaciones de crisis.



3

FECHAS A
TENER EN CUENTA

INCRIPCIONES

La inscripción podrá realizarse desde el 27 de junio hasta el 13 de octubre de 2025
<https://pga.uimunicipalistas.org/catalogo/662>

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

Comprenderá cinco meses iniciando el día 20 de octubre de 2025 al 5 de abril de 2026.



4

PRECIO, BECAS Y FORMA DE PAGO

VALOR DE LA MATRÍCULA DE INSCRIPCIÓN PARA MODALIDAD INTERAMENTE VIRTUAL:

PRECIO: 1000€

BECAS ACADÉMICAS:

Se concederán dos tipos de Becas:

17 Becas del 50% otorgadas por la Red UIM de Cooperación Internacional al Desarrollo (RUDI-CEL) para perfiles que sean priorizados por la coordinación académica de la Especialización. **VALOR FINAL CON BECA 50%: 500 EUROS** por persona

QUÉ INCLUYE:

- Dirección y gestión académica
- Material docente y didáctico
- Coordinación y tutoría on line para asistencia a lo largo de toda la actividad académica.
- Campus Virtual exclusivo para el desarrollo del programa.
- Clases sincrónicas con reconocidas especialistas internacionales.
- Posibilidad de continuar estudios de posgrado a través de la incorporación a la Maestría UIM en Gestión y Dirección Pública Local.

*** El precio de matrícula incluye todos los gastos académicos de la fase virtual, así como la expedición del título digital de la Especialización.**

FORMAS DE PAGO

La manera más cómoda, rápida y segura de realizar el pago es mediante tarjeta de crédito, Visa o Mastercard, opción que podrá seleccionar el alumno al momento de hacer su inscripción al programa. Otra alternativa es que abone la matrícula a través de transferencia bancaria o pago utilizando Paypal, que es un sistema rápido y seguro.

Importante: Cualquiera de los gastos generados por comisiones bancarias, deberán ser asumidos por el alumno.

Atención: Si el pago se realiza mediante transferencia bancaria se deberá indicar en el "Concepto":

NOMBRE Y APELLIDOS DEL ALUMNO / ESPECIALIZACIÓN POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

Una vez efectuado el pago, deberá subir copia o justificante de transferencia a la Plataforma de Gestión Académica (pga.uimunicipalistas.org), en la pestaña "Mis Cuotas", en el enlace correspondiente a la cuota abonada. En cuanto recibamos la transferencia, procederemos a su verificación y validación en el sistema. **CONSULTE POLÍTICAS DE DEVOLUCIONES.**

INFORMACIÓN ACADÉMICA

El Curso será impartido en el Campus Virtual de la UIM y está estructurado en diez módulos que en su totalidad suman 300 horas lectivas que serán impartidas a través del Campus Virtual de la UIM a lo largo de 5 meses de duración, de acuerdo al siguiente esquema de recursos formativos y pedagógicos:

METODOLOGÍA

- **Lecciones:** en las que el profesorado introduce y desarrolla conceptos y contenidos, acompañando su producción académica con documentación de apoyo que tiene como fin contribuir a profundizar el estudio del tema.
- **Material de apoyo:** acceso a una variedad de recursos, para complementar y/o ampliar los temas abordados, entre ellos, videos, enlaces a páginas web de interés, experiencias de gestión, manuales y demás documentación que se estime de interés o utilidad para la formación.
- **Evaluaciones periódicas:** tareas y ejercicios semanales que tienen como objeto comprobar el progreso del aprendizaje y las áreas de mejora.
- **Foros de debate:** espacios a través de los cuales se promueve el diálogo y el debate entre los participantes propiciando asimismo el intercambio de conocimientos y experiencias, e incorporando la riqueza de todas las realidades de Iberoamérica.



ASISTENCIA Y ATENCIÓN

Durante todo el proceso formativo el alumnado contará con la asistencia y atención de una Coordinadora de Estudios, encargada de atender las consultas técnicas, administrativas y pedagógicas quien además, gestiona el expediente académico de cada participante.

Previo al inicio de la formación, se facilitará un Curso Introductorio sobre Manejo del Campus Virtual, a fin de que el alumnado conozca los recursos y herramientas de los que dispone en la plataforma Moodle para familiarizarse con su uso. Dicho curso estará a cargo de la Coordinadora de Estudios, quien les apoyará en el uso de la plataforma y atenderá las dudas que se presenten sobre su uso.

El alumnado contará con un Foro de Consultas en cada módulo, donde podrá plantear sus inquietudes y consultas, tanto al profesorado en términos académicos, como a la Coordinadora de Estudios en relación a las cuestiones técnicas o administrativas.

CAMPUS UIM

Toda persona puede trabajar con facilidad en nuestro Campus y no se requiere ningún conocimiento avanzado ya que siempre cuenta con el soporte por parte del equipo UIM.

Todos los materiales correspondientes a los diferentes temas, serán facilitados a través del Campus Virtual de la UIM, en aulas que estarán habilitadas al momento de iniciar cada módulo. Los recursos técnicos con los que debe contar el alumnado para participar en nuestros programas virtuales son una PC y conexión a internet.

El acceso a los materiales de la formación estará disponible desde cualquier lugar con conexión a internet, las 24 horas del día, los siete días de la semana, en base a lo previsto en el cronograma académico. Cada participante contará con una clave de acceso al Campus Virtual, única para todo el proceso formativo.



CONTENIDOS

Módulo 1: INTRODUCCIÓN A LOS ESTUDIOS DE GÉNERO

Antecedentes históricos y fundacionales del feminismo. Evolución del movimiento feminista y su impacto en la estructura social. Diferenciación sexo-género y su relevancia en los estudios de la mujer. La construcción de la categoría género. El feminismo y el debate de género. Identidad y corporalidad en los estudios de género.

Módulo 2: DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LAS MUJERES

La concepción de Derechos Humanos. Las generaciones de Derechos Humanos. Integración de los derechos humanos de las mujeres y grupos vulnerables en las políticas públicas. Instrumentos internacionales para la promoción de los derechos humanos de la mujer. El derecho de las mujeres a la ciudad. Derechos económicos: el derecho a la autonomía económica y la propiedad. Derechos sexuales y reproductivos. El derecho a una vida libre de violencia. Derechos ciudadanos y políticos. La democracia paritaria.

Módulo 3: CUIDADOS Y CORRESPONSABILIDAD

La crisis actual se conjuga con la llamada “crisis de los cuidados” que desde hace años nuestros países vienen atravesando. Bajo este panorama, en décadas recientes, la centralidad de los cuidados ha ido incorporándose progresivamente, aunque de manera heterogénea, en las agendas públicas fruto de años de incansable trabajo de los movimientos y la economía feminista para relevar la cuestión de la reorganización social del cuidado como clave para aspirar a sociedades más igualitarias e inclusivas.

Módulo 4: PLANES MUNICIPALES DE IGUALDAD

El enfoque de Género en el Desarrollo Local. Desigualdad de género en la política. Tendencias en torno a las políticas públicas de género. Los temas transversales o nudos críticos en la acción de los mecanismos de género en los gobiernos locales para el uso y disfrute del derecho a la ciudad por parte de las mujeres.

Buenas prácticas de gestión pública local y experiencias comparadas de planes municipales de igualdad. El ámbito municipal como espacio de derechos y políticas. Representación vs Representatividad: las mujeres políticas y sus agendas.

Módulo 5: INTERSECCIONALIDAD DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS LOCALES

El paradigma de la identidad femenina e interseccionalidad de género: etnicidad, raza, enclave territorial, status socio-económico, discapacidades, orientación sexual, religión, etc. Feminización de la pobreza. Segregación ocupacional. Retos y problemática de la mujer en el ámbito rural. Igualdad de género e interculturalidad: Mujeres indígenas y afrodescendientes. Los derechos de las mujeres en los sistemas de usos y costumbres. Género y sexualidad. Cuerpo, salud, género y sexualidad. Identidades de género y diversidad sexual. Derechos individuales y colectivos: hacia una articulación posible.



ACADÉMICOS

Módulo 6: VIOLENCIAS DE GÉNERO

Introducción a la Violencia de Género. Tipologías de la violencia de género. Violencia doméstica y violencia de género. Feminicidio. Micromachismos, masculinidades y violencia. Violencia urbana y discriminaciones en las ciudades. Seguridad pública de las mujeres. Acoso y violencia política hacia las mujeres. Violencia de género institucional: invisibilización, medios de comunicación. Intervención con Mujeres Víctimas de Violencia de Género. Políticas públicas para atender, erradicar y sancionar la violencia contra las mujeres: marco legal y experiencias en Iberoamérica.

Módulo 7: FAMILIAS, MASCULINIDADES E IDENTIDADES DE GÉNERO

La construcción social de la masculinidad. Nuevas masculinidades y relaciones de género.

La institución de la familia. Nuevos paradigmas en la configuración de la familia. División sexual del trabajo y trabajo no remunerado. Uso del tiempo. Políticas de cuidado y responsabilidades compartidas en el ámbito privado. Políticas para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral. La coeducación.

Módulo 8: PRESUPUESTOS SENSIBLES A GÉNERO

Presupuestos sensibles al género. Los comités de género: asesoramiento y monitoreo del alcance e impacto de las políticas. Aplicación sistemática del análisis de género. Cultura organizativa orientada hacia la igualdad de género. Formación de recursos humanos. Retos pendientes en la transversalidad de la perspectiva de género. Financiamiento como motor de la igualdad.

Módulo 9: FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO

La perspectiva de género en las agendas públicas. Planificación de políticas públicas locales con enfoque de género. El diagnóstico y la línea base. Indicadores de género. Planificación estratégica y participación democrática. La agenda urbana desde la perspectiva de género. Estrategias para la equidad de género: Empoderamiento femenino, Acciones afirmativas, igualdad de oportunidades, transversalidad de género. Evaluación de políticas de igualdad.

Módulo 10: POLÍTICAS DE GÉNERO Y DERECHOS DE LAS MUJERES A LA CIUDAD

Transversalidad como estrategia integral con política de género. Planificación urbana con enfoque de género. Dimensión de género en el desarrollo. Las Ciudades del Siglo XXI, transformaciones y desafíos. Los cambios socio demográficos y las políticas públicas de género. Las mujeres como actoras y sujetos sociales de la ciudad. Porque el género en la agenda urbana?



REQUISITOS DE APROBACIÓN

Para aprobar la Especialización, el/la participante deberá alcanzar en cada módulo un puntaje mínimo del 50% de la calificación máxima, con lo que podrá considerarse como APTO su desempeño en dicho programa formativo.

CERTIFICACIÓN Y ACREDITACIONES

Tras culminar y aprobar todos los módulos de la Especialización, cada participante recibirá un Diploma de Especialización, por un total de 300 horas lectivas.

La certificación está acreditada por la Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM). El formato del diploma acreditativo será digital.

La aprobación de esta Especialización además será habilitante como Nivel III de la Maestría en Dirección y Gestión Pública Local, que es impartida por la UIM (no incluye la tasa de convalidación para la doble titulación).



Para consultar el programa, matrículas y becas de la actividad escribir al correo redgenero@uimunicipalistas.org

¿QUÉ SIGNIFICA ECTS?

* El European Credit Transfer and Accumulation System (ECTS) (Sistema Europeo de Transferencia y Acumulación de Créditos). Es un sistema utilizado por las universidades europeas como unidad de medida del haber académico en las enseñanzas universitarias de carácter oficial. Su objetivo es favorecer la transparencia entre los sistemas educativos de los distintos Estados miembros de la Unión Europea y el establecimiento de sistemas de calificaciones que sean fácilmente comparables.

Representa la cantidad de trabajo que ha de realizar el estudiante para cumplir los objetivos del programa de estudios y se obtiene por la superación de cada una de las materias que integran los planes de estudios de títulos universitarios de carácter oficial. EL crédito ECTS equivale a 25-30 horas, cantidad que incluye horas de clases, teóricas y prácticas; horas de estudio; horas dedicadas a la realización de seminarios, trabajos, prácticas o proyectos; y horas exigidas para la preparación y realización de exámenes y pruebas de evaluación. En esta acción formativa, la equivalencia genérica asignada responde al siguiente esquema:

(1 crédito = 10 horas de docencia + 15 horas de trabajo personal)



CRONOGRAMA DE LA ESPECIALIZACIÓN MODALIDAD VIRTUAL

FECHAS	CONTENIDOS	ECTS/SEMANAS	PROFESOR/A
20 AL 26 DE OCTUBRE	CURSO INTRODUCTORIO - MANEJO DEL CAMPUS VIRTUAL		Coordinadora virtual
27 OCTUBRE AL 9 DE NOVIEMBRE	MÓDULO 1 - INTRODUCCIÓN A LOS ESTUDIOS DE GÉNERO	3ects/2s	Elena Diego Castellanos
10 AL 23 DE NOVIEMBRE	MÓDULO 2 - DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LAS MUJERES	3ects/2s	Isabel Torres García
24 DE NOVIEMBRE AL 7 DE DICIEMBRE	MÓDULO 3 - CUIDADOS Y CORRESPONSABILIDAD	3ects/2s	Carmen Andrade Lara
8 AL 21 DE DICIEMBRE	MÓDULO 4 - PLANES MUNICIPALES DE IGUALDAD	3ects/2s	Alejandra Massolo
22 DICIEMBRE AL 4 DE ENERO	RECESO		
5 AL 18 DE ENERO	MÓDULO 5 - INTERSECCIONALIDAD DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS LOCALES	3ects/2s	Ignacio Paredero Huerta y Yasmín S. Pinget Batista
19 DE ENERO AL 1 DE FEBRERO	MÓDULO 6 - VIOLENCIAS DE GÉNERO	3ects/2s	Martha Lucía Sánchez Segura
2 AL 15 DE FEBRERO	MÓDULO 7 - FAMILIAS, MASCULINIDADES E IDENTIDADES DE GÉNERO	3ects/2s	Marcos Antonio Ferreira do Nascimento
31 DE JULIO AL 06 DE AGOSTO	RECESO		
23 DE FEBRERO AL 8 DE MARZO	MÓDULO 7 - INSTITUCIONALIDAD DE GÉNERO Y MECANISMOS DE IGUALDAD	3ects/2s	Flavia Mabel Tello Sánchez
21 DE AGOSTO AL 03 DE SEPTIEMBRE	MÓDULO 8 - PRESUPUESTOS SENSIBLES A GÉNERO	3ects/2s	Tania Sánchez
9 AL 22 DE MARZO	MÓDULO 9 - FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS CON ENFOQUE DE GÉNERO	3ects/2s	Flavia Mabel Tello Sánchez
23 MARZO AL 5 DE ABRIL	MÓDULO 10 - POLÍTICAS DE GÉNERO Y DERECHOS DE LAS MUJERES A LA CIUDAD	3ects/2s	Ana Falú

personas que trabajan con personas para las personas



facebook.com/uimunicipalistas



@uimunicipalista



youtube.com/user/uimunicipalistas



uim granada

RED cooperación cooperação

UNIÓN IBEROAMERICANA DE MUNICIPALISTAS *uim* UNIÃO IBERO-AMERICANA DE MUNICIPALISTAS



UNIÓN IBEROAMERICANA
DE MUNICIPALISTAS
UNIÃO IBERO-AMERICANA
DE MUNICIPALISTAS

Plaza Mariana Pineda, 9 18009
San José Baja, 35 - 18005
Granada, España
Tel: +34 958 215 047
Fax: +34 958 229 767