



REDESMA, Boletín 14-5 EXTRA VII: 31 de mayo de 2012

REDESMA expresa su agradecimiento con las Instituciones que a través de este boletín Extra, apoyan el trabajo que realizamos por más de diez años a nivel regional

REQUERIMIENTO DE PERSONAL

COORDINADOR/A DE MONITOREO, MEDICIÓN DE IMPACTO Y APRENDIZAJE

CARE Internacional en Bolivia

Desde 1976, CARE Internacional en Bolivia trabaja implementado programas y proyectos de ayuda humanitaria y de desarrollo, apuntando a reducir pobreza y desigualdad, en poblaciones en condición de mayor vulnerabilidad y marginalidad en el país, especialmente las mujeres y niñas campesinas e indígenas de zonas rurales.

Ya sea a través de la implementación directa de iniciativas, o a través del trabajo conjunto con organizaciones socias y aliadas, CARE apunta a i) fortalecer capacidades para la gestión local del desarrollo, ii) facilitar la mejor implementación de políticas, iii) construir y abogar por modelos innovadores o estrategias que evidencian soluciones sostenibles a la pobreza y desigualdad.

Hoy, basado en el cumulo de experiencias y los aprendizajes de las acciones implementadas, la estrategia de CARE en Bolivia se concentra en cinco programas: i) Salud Materna e Infantil, ii) Derechos Sexuales y Reproductivos, iii) Adaptación a Cambio Climático y Seguridad Alimentaria, iv) Manejo de Recursos Naturales y Medios de Vida Sostenibles y v) Ayuda Humanitaria.

Los cinco programas apuntan a incorporar un fuerte componente de equidad de género en sus acciones (análisis y alternativas a la división sexual del trabajo y reconocimiento de necesidades diferenciadas e igualdad de oportunidades) y buscan informar e involucrar a las mujeres/hombres excluidos en los procesos de toma de decisiones que afectan sus vidas y el ejercicio de sus derechos (rendición de cuentas), como pilares fundamentales para garantizar impactos significativos. Todo esto, generando un conjunto de evidencias de cambios significativos, aprendizajes y nuevos diálogos o formas de trabajo articulado con la sociedad civil, movimientos sociales, sector público y sector privado.

Cargo de la convocatoria

Coordinador/a de Monitoreo, Medición de Impacto y Aprendizaje

Responsabilidades Generales del Cargo

- Desarrollar capacidades de equipos operativos para conceptualizar y operativizar monitoreo efectivo, evaluación y medición de impacto, rendición de cuentas y aprendizaje.

ESTE BOLETÍN SE PRODUCE POR ENCARGO DE CARE

El contenido de este boletín es responsabilidad exclusiva de la institución que lo solicita por lo que el CEBEM-REDESMA deslinda todo tipo de responsabilidad sobre el mismo

Traducir esta página con Google:



[Suscribirse](#)

[Suscribir a un amigo](#)

[Borrarse de lista](#)

[facebook](#)

Ahora REDESMA Disponible en Versión Móvil.



¿QUIERE COLABORAR CON EL CEBEM-REDESMA?

Nuestro ámbito de acción es continental con énfasis en Latinoamérica y la Región Andina.

NUESTROS CAMPOS

Investigación multidisciplinaria en temas como

En temas como desarrollo rural; derechos humanos; conservación y cambio climático; economía social; salud y educación.

Asesoramiento y consultoría

Evaluación institucional y de proyectos.

- Asesorar y coordinar los procesos de aplicación de estándares/sistemas/herramientas de monitoreo, evaluación y medición de impacto, rendición de cuentas y aprendizaje en el diseño e implementación de programas, proyectos y áreas clave de la Oficina de País y en coordinación con otros países donde CARE trabaja en América Latina y el Caribe.
- Mantener un banco de información de iniciativas programáticas, y administrar herramientas de reporte tanto al interior como al exterior de CARE.
- Generar y facilitar una agenda de aprendizaje organizacional para promover reflexión, análisis, retroalimentación, sistematización y comunicación de experiencias en base a prioridades programáticas de CARE y del trabajo con otros actores.
- Participar en instancias de coordinación interinstitucional, redes o grupos temáticos a nivel nacional, regional e internacional para el mejoramiento de la calidad programática y el aprendizaje.
- Apoyar procesos de planificación estratégica y desarrollo programático.

Planificación estratégica.
Asesoramiento en
formulación de proyectos.

Formación y actualización profesional

Mediante cursos cortos en modalidad virtual.
Formación presencial en para la capacitación profesional en la aplicación de políticas.
Herramientas metodológicas para agentes de desarrollo.
Capacitación ha pedido de las instituciones y actores sociales.

Intercambio de información

Difundiendo buenas prácticas de desarrollo con énfasis en la gestión del medio ambiente.
Difusión de eventos y convocatorias.
Boletines especiales de difusión de convocatorias o búsquedas a solicitud.

PERFIL DEL CARGO

| COMPETENCIAS Y VALORES REQUERIDOS | |
|--|--|
| <u>Valores</u> | <u>Competencias Críticas</u> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Compromiso • Integridad • Respeto • Excelencia • Equidad | <ul style="list-style-type: none"> • Facilitación y acompañamiento activo de equipos. • Pensamiento estratégico, capacidad analítica y de auto-gestión en entornos cambiantes. • Iniciativa para identificar y resolver problemas. • Motivación para lograr máximos niveles de calidad y excelencia. • Excelentes relaciones humanas. |
| FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA REQUERIDA | |
| <u>Formación</u> | |
| Profesional en áreas sociales o estadísticas, preferentemente con estudios en Monitoreo y Evaluación de proyectos de desarrollo, o gestión del conocimiento. | |
| <u>Experiencia Requerida:</u> | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Experiencia mínima de 5 años en la conceptualización y desarrollo de mecanismos de seguimiento, evaluación o medición de impacto y rendición de cuentas en proyectos de desarrollo. • Experiencia en definición y operativización de indicadores de impacto/efecto/resultado/desempeño. • Experiencia en sistematización y construcción de modelos conceptuales y teorías de cambio a partir acciones implementadas. • Experiencia en generación y facilitación de agendas de aprendizaje y promoción de espacios de intercambio de conocimiento. | |
| <u>Indispensable:</u> | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Excelente comunicación verbal y escrita en castellano e inglés. • Manejo de técnicas de facilitación de espacios de aprendizaje, promoviendo diversidad y equidad. • Excelentes habilidades de redacción y comunicación. • Excelentes habilidades de manejo inter-personal y articulación de actores. | |

Se valorará:

- Habilidades para el análisis de contexto.
- Habilidades para el diseño de nuevas iniciativas (proyectos/programas).
- Habilidades para planificación estrategia y desarrollo organizacional.
- Experiencia en incorporación de nuevas prácticas o enfoques innovadores a proyectos de desarrollo (ejem. género).

sede de funciones

Ciudad de La Paz, con frecuentes viajes nacionales e internacionales.

Sólo se considerarán las postulaciones que cumplan a plenitud los requisitos para el Puesto. La información será tratada de manera confidencial y la documentación presentada no será devuelta.

Las personas interesadas que cumplan con los requisitos, deben enviar una carta de interés junto con su Hoja de Vida no documentada, al correo electrónico monitoreo.evaluacion@bo.care.org (máximo 3 MB-megabytes), **hasta el viernes 8 de junio de 2012, indefectiblemente.**

CARE ofrece un excelente ambiente de trabajo, estabilidad laboral, oportunidades de crecimiento dentro la Organización y remuneración competitiva de acuerdo a las responsabilidades del cargo, además practica y promueve la igualdad de oportunidades y derechos para hombres y mujeres sin distinción y discriminación alguna.

REDESMA es una iniciativa de CEBEM, la emisión de un boletín EXTRA es un servicio que REDESMA ofrece y que solamente se encarga de difundir la información que nos hacen llegar nuestros ocasionales clientes, REDESMA ofrece este servicio a todo público que esté interesado en difundir algo específico y en extenso, para mayor información: redesma@cebem.org

Elaborado por: Selva Escalera

Coordinación: Lic. José Blanes