



REDESMA, Boletín 12-20 EXTRA X: 14 de octubre de 2010

**ESTE BOLETÍN SE
PRODUCE POR
ENCARGO DE
TALENTO**

*El contenido de este boletín es
responsabilidad exclusiva de la
institución que lo solicita por lo
que el CEBEM-REDESMA
deslinda todo tipo de
responsabilidad sobre el mismo*

Traducir esta página con Google:



[Suscribirse](#)

[Suscribir a un amigo](#)

[Borrarse de lista](#)

**CRONOGRAMA DE
BOLETINES**

[Boletines Quincenales](#)

BOLETINES CEBEM

[Boletines Quincenales](#)

BUSCADOR

[Buscar a través de
nuestro portal CEBEM](#)

**PROGRAMAS DE
EDUCACIÓN EN LINEA
CEBEM**

[Educación Virtual](#)

[Desarrollo Local](#)

[Redesma](#)
[Relaciones](#)
[Interculturales](#)
[Cursos CIC - UBC](#)

PROYECTOS CEBEM

[Relaciones](#)

REDESMA expresa su agradecimiento con las Instituciones que a través de este boletín Extra, apoyan el trabajo que realizamos por más de diez años a nivel regional



Nuestro cliente ICCO / Kerk in Actie, nos ha confiado la búsqueda de un/a profesional para ocupar la posición de:

**OFICIAL REGIONAL DE RECAUDACIÓN DE FONDOS
– AMÉRICA DEL SUR
Sede: La Paz, Bolivia**

ICCO & Kerk in Actie

ICCO es la Organización Intereclesiástica de Desarrollo y Cooperación, y Kerk in Actie es parte de la Iglesia Protestante en los Países Bajos. Juntos, proveen apoyo financiero y asesoramiento a organizaciones locales y redes, en el mundo entero, que están dedicadas a proveer acceso a servicios básicos, estimulando un desarrollo económico sostenible y avanzando en procesos de paz y democracia. En la región de América del Sur, ICCO trabaja en **Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador, Paraguay, Perú y Surinam**. Se ha establecido recientemente una oficina regional para esta región en La Paz, Bolivia.

Tareas y Responsabilidades:

La responsabilidad principal del Oficial de Recaudación de Fondos será la de optimizar y realizar la movilización de fondos en la región para contrapartes y programas, manteniendo y estableciendo relaciones con donantes dentro del marco del Plan Estratégico de la Alianza ICCO.

1. Identificación y preparación de donaciones:

1. Identificar oportunidades específicas de recaudación de fondos, desarrollando buenas relaciones con los donantes ya existentes y con futuros y posibles donantes de la región.
2. Evaluar las tendencias y desarrollos de los programas de ICCO y Kerk in Actie y su potencial para oportunidades de financiamiento.
3. Identificar, en caso de que fuera necesario, posibilidades de recaudación de fondos privados en la región (empresas, fundaciones y donantes privados).
4. Apoyar al equipo y a las contrapartes locales en la presentación de propuestas sólidas a través de asesoramiento técnico.

2. Monitoreo

1. Facilitar la puesta en marcha de un sistema de monitoreo específico

Interculturales

Cooperación, Conocimiento y Desarrollo

Sistemas de Análisis Social (SAS²) Conocimiento para Aprendizaje y Prácticas de Desarrollo Efectivos (KEDLAP) VertebrALCUE

REDES DE CEBEM

RAC - Red de aprendizaje para la conservación Relaciones Interculturales

REDESMA - Red de Desarrollo Sostenible y Medio Ambiente Observatorio Social sobre Gobernanza Efectiva y Desarrollo Económico Local RIPPET - Red Iberoamericana de Postgrados sobre Políticas y Estudios Territoriales

Acerca del Boletín

REDESMA ES UNA
INICIATIVA DE [CEBEM](#)
La emisión de un boletín
EXTRA es un servicio que
REDESMA ofrece a todo el
público que está interesado en
difundir algo específico y en
extenso a nuestros usuarios
MAYOR INFORMACIÓN:
redesma@cebem.org
www.redesma.org

Elaborado por [CEBEM](#):
Selva Escalera

Coordinación:
Lic. José Blanes

Calle Pinilla No 291
esq. Av. 6 de Agosto
Telf.: 591-2-2432911
Fax: 591-2-2432910
Casilla Postal # 9205
Email: cebem@cebem.org
La Paz - BOLIVIA

para los requerimientos de los donantes que será utilizado por el equipo y las contrapartes locales.

3. Capacitación y fortalecimiento de capacidades

1. Proveer sesiones de capacitación y de asesoramiento técnico en cómo implementar proyectos financiados por donantes.
2. Proveer capacitación para el equipo y contrapartes basada en casos actuales o nuevas reglas y regulaciones relacionadas con financiamiento.

4. Desarrollo de Políticas

1. Rastrear y actualizar los últimos desarrollos institucionales dentro de la comunidad de donantes en la región.
2. Contribuir al desarrollo de políticas de la organización y al desarrollo del plan anual regional de financiamiento de donantes.

5. Coordinación

1. Coordinación con otras contrapartes relevantes con respecto al financiamiento de los donantes con estas y alianzas relevantes de la región (miembros de la Alianza ICCO, APRODEV, ACT- Alliance y otros...)

Destrezas y Competencias

1. 5 o más años de experiencia de trabajo significativo como oficial de recaudación de fondos en el contexto regional de América del Sur ;
2. Competencias académicas relevantes (o competencias similares basadas en anteriores experiencias de trabajo);
3. Experiencia en la identificación de posibilidades de financiamiento entre donantes institucionales, monitoreando donaciones. Es esencial haberse desempeñado en procesos de gestión de relaciones institucionales con donantes y gestión financiera.

Se espera que el candidato cuente con una red profesional relevante establecida de preferencia en Sud América (valorado positivamente)

Competencias para esta posición: orientación a los resultados, independiente; pero a la vez con capacidad en integrarse a un equipo de trabajo;

Conocimiento de los idiomas Inglés y Castellano a nivel avanzado (indispensable), se valorarán conocimientos del idioma Portugués.

Los/as profesionales que reúnan estas competencias y deseen postular, deben ingresar a nuestra página web: www.talento.com.bo, habilitar su cuenta, registrar su currículo **en español** en nuestro banco de talentos y vincularlo a este puesto o enviarlo a la casilla de correos 3-12200 La Paz. **Asimismo, deben enviar su CV en inglés al correo ofertas.laborales@talento.com.bo**

La fecha límite de postulación es el 15 de noviembre del presente año. Solamente las personas seleccionadas, serán contactadas.

Para mayor información sobre los términos de referencias visite nuestras páginas:
www.icco.nl

www.talento.com.bo

